



## ประกาศสถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ธานี

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

สถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้หลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ธานี ดังนี้

### ๑.ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะในการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓ งานจรรยา** เพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่งานจรรยา และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ งานสืบสวน** เพิ่มทักษะในการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๕ งานสอบสวน** เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริการผู้มาติดต่อราชการ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน มีความโปร่งใส ยุติธรรม รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลส่วนอื่นๆ มาใช้ในการประเมินร่วมกัน เช่น ผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

### **๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาในรูปของคณะกรรมการของสถานีตำรวจ เสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๓ ดำเนินการตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

### **๕. หลักเกณฑ์การสร้างขวัญและกำลังใจ**

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

### **๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย**

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสวช.งังมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เอาใจใส่ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา

๖.๓ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษ และใช้ดุลยพินิจ  
ลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา ในกรณีมีข้าราชการตำรวจกระทำความผิดและทำ  
ให้เกิดการเสียหายแก่ทางราชการจากการปฏิบัติหน้าที่  
ดำเนินการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้ในภารกิจออกตรวจพื้นที่ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและจับกุม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



( จีระศักดิ์ สมศรี )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก