

สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567

สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พันตำรวจโท จิระศักดิ์ สมศรี สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง
- มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน
- อื่น ๆ ตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เห็นสมควรมอบหมาย

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการและฝ่ายสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบ วัตถุประสงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้แต่ละแผนกงาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบแบบวัตถุประสงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำจุดในแต่ละแผนกงาน เพื่อไว้บริการสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการในแต่ละแผนก

- อื่น ๆ ตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เห็นสมควรมอบหมาย

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- อื่น ๆ ตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เห็นสมควรมอบหมาย

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถานี ตำรวจภูธร สาวชะโงก ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิ ผล สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสาวชะโง ก ที่ 7/2567 ลงวันที่ 9 มกราคม 2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรสาวชะโงก

**ภาพประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสาวะโงก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในวันที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สาวะโงก**



พ.ต.ท.จิระศักดิ์ สมศรี สว.สภ.สาวะโงก ประชุมมอบนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแกข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Ani-Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่า สภ.สาวะโงก มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้ สภ.สาวะโงก เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2567	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1)การปฏิบัติหน้าที่	2)การใช้งบประมาณ
3)การใช้อำนาจหน้าที่	4)การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6)คุณภาพการดำเนินงาน	7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9)การเปิดเผยข้อมูล	10)การป้องกันการทุจริต

แนวทางการนิเทศ ใต้บังคับบัญชา การพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของสถานศึกษา-โรงเรียน-วิทยาลัย



แนวทางการบังคับบัญชาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ประเด็นการขอ-สนับสนุนพัฒนา



- การได้ใจการปกครอง**
- การอำนวยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
 - การเข้าถึงข้อมูลตามหลักความโปร่งใส
- หลักการขอ-สนับสนุนจากผู้บริหาร**
- การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ส่งผู้ดูแลแล้วทางหรือผู้บังคับ
 - ความรับผิดชอบของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ
 - การพิจารณา
 - ประสานงานผู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

ประเด็นการขอ-สนับสนุนพัฒนา



- แนวทางการใช้ระบบประเมินผล การศึกษา/บริการ**
- พัฒนาระบบ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง
 - ผลในการใช้ข้อมูลเชิงลึก นำเสนอข้อมูลเชิงลึก
 - ประเมินผลจากข้อมูลเชิงลึกของหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - ผลในการขอ-สนับสนุนการปฏิบัติงาน
- หลักการขอ-สนับสนุนการปฏิบัติงาน**
- ใช้ข้อมูลประเมินผลเชิงลึกของหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็นการขอ-สนับสนุนพัฒนา



- หลักการขอ-สนับสนุนจากผู้บริหาร/ผู้เกี่ยวข้อง**
- เป็น Role Model
 - สามารถสื่อสารการปฏิบัติงานสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการอย่างเหมาะสม
 - มีความรับผิดชอบ
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง



แนวทางการบังคับบัญชาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นการขอ-สนับสนุนพัฒนา



- การได้ใจการปกครอง**
- การอำนวยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
 - การรับข้อมูลเชิงลึกจากผู้เกี่ยวข้อง
 - การติดตามความคืบหน้า สถานะ/ทิศทาง ของคดี
 - การเข้าถึงข้อมูลตามหลักความโปร่งใส
- หลักการขอ-สนับสนุนจากผู้บริหาร**
- การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็นการขอ-สนับสนุนพัฒนา



- แนวทางการใช้ระบบประเมินผล การศึกษา/บริการ**
- การพัฒนาระบบ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง
 - ผลในการใช้ข้อมูลเชิงลึก นำเสนอข้อมูลเชิงลึก
 - ประเมินผลจากข้อมูลเชิงลึกของหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง
 - การสื่อสารข้อมูลเชิงลึกสู่ผู้เกี่ยวข้อง