

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-การรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการ ทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-การรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและ ควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น	3	ต่ำ	ต่ำ (3×1=3)	ระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
2	ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ตัดสินบนเป็นลำดับแรก	3	ต่ำ	ต่ำ (3×1=3)	ระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
3	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน	3	ปานกลาง	ต่ำ (3×1=3)	ระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
2	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
3	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

งานจรรยา						
1	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่ง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
2	ตรวจพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย จรรยา	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
3	การออกไปสั่ง เจ้าหน้าที่บ้านที่ออกไปสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำผิดตามกฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
งานสืบสวน						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
2	การลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
3	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จรรยา	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	3	สูง	สูง (4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
3	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	3	สูง	สูง(4×3=12)	ระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วย ให้เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสวช.โขง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือ ของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ชั้น	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	ทุก 6 เดือน	รองสารวัตร ทุกสายงาน
2	- ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดย เอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	ต่ำ	๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗		

งานป้องกันและปราบปราม								
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง สวป.	
2	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ			
3	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอดตามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง			

งานจรรยา								
1	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่ง	สูงมาก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง สวป.	
2	ตรวจพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา	มีการเรียกรับสินบนหรือทริพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง			
3	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทริพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน			
				๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗			
				๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗	๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง			
				๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่				

งานสอบสวน								
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูง	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อ สั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับ สินบน มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการ ทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและ วินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕ ๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่จราจร การบันทึกใบสั่งต้อง บันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับ สินบน</p> <p>๔. กวดขันความประพฤดีและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p>	ทุกวัน	รอง สว. (สอบสวน)	
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์ จากการอนุมัติปล่อยตัว ผู้ต้องหา	สูง					
3	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษ ที่น้อยลง	สูง					

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(จิระศักดิ์ สมศรี)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก