



## มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจโท จิระศักดิ์ สมศรี สารวัตรสถานีตำรวจภูธร สาวชะโงก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (**Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT**)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (**External Integrity and Transparency Assessment: EIT**)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (**Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT**)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมทั้งบันทึกลงในระบบ

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจโท จิระศักดิ์ สมศรี สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นประธานการประชุม ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.สาวชะโงก

โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ที่ ๑๒/๒๕๖๘ ลง ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก  
ที่ ๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งทำนบขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ
- ๒. ร้อยตำรวจเอกเกษมศรี ศรีสงคราม เป็น รองหัวหน้า  
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๓. ร้อยตำรวจเอกกมลชาติ เงินอ่อน เป็น คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๔. ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ นันทพานิช เป็น คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๕. ร้อยตำรวจตรีเมธชัย คล้ายน้อย เป็น คณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๖. รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็น คณะทำงาน
- ๗. ร้อยตำรวจเอกเกษมชัย อิงทอง เป็น คณะทำงานและเลขานุการ  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๘.สิบตำรวจโท กรินทร์ ศุภสาร เป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๙. เจ้าหน้าที่งานธุรการสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นเจ้าหน้าที่
- ๑๐. เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นเจ้าหน้าที่

/๑๐.เจ้าหน้าที่งาน.....

-๒-

- ๑๑. เจ้าหน้าที่งานจราจรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นเจ้าหน้าที่
- ๑๒. เจ้าหน้าที่งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นเจ้าหน้าที่
- ๑๓. เจ้าหน้าที่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก เป็นเจ้าหน้าที่


โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
- ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
- ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก
- ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ตั้ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท   
( จิระศักดิ์ สมศรี )  
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาวชะโงก

➢ กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



## จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)  
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## สถานีตำรวจภูธรสามชุก

ร่วมใจประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
จุดเปลี่ยนประเทศไทย

**รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน**  
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยอย่างยั่งยืน



ประกาศเจตนาธรรม  
สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้

# NO GIFT POLICY

**“บดให้ บดรับ”**

ขอขออนุญาตงดรับของขวัญกำนัล  
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน  
อย่างโปร่งใส

พ.ต.ท.จิระศักดิ์ สมศรี  
สว.สภ.สามชุก



พันตำรวจโท จิระศักดิ์ สมศรี สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสาขะงอก ได้ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสาขะงอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

➤ ติดตามความคืบหน้าในการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคนาย ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด



### รายงานความคืบหน้าในการทำแบบประเมิน EIT

ข้อมูลหน่วยงาน  
 ดึงค่าข้อมูล  
 มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
 แบบประเมิน  
 ข้อมูล IIT  
 ข้อมูล EIT  
 ข้อมูล OIT  
 ชี้แจง OIT เพิ่มเติม  
 ผลการประเมิน  
 รายงานผลการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)  
 สภ.สาขะงอก จ.ฉะเชิงเทรา(300254)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

RELOAD

บุคลากรทั้งหมด	จำนวนประเมินขั้นต่ำ	ตอบแบบประเมินแล้ว	% ครบ	ครบเงื่อนไขขั้นต่ำ	
31	31	31	100	✓	
ฝ่าย/ส่วนราชการ					
บุคลากร	ครบเงื่อนไข	มี	ขั้นต่ำ	ตอบ	% ครบ
1.งานอำนวยความสะดวก	✓	6	5	6	100
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	11	9	11	100
3.งานจราจร	✓	2	2	2	100
4.งานสืบสวน	✓	5	4	5	100
5.งานสอบสวน	✓	7	6	7	100

[HTTPS://ITAP.NACC.GO.TH/S/F97898562](https://ITAP.NACC.GO.TH/S/F97898562)

➤ ติดตามความคืบหน้าในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยของสถานีตำรวจภูธรสาขะโขง มีกำหนดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

**รายงานความคืบหน้าในการทำแบบประเมิน EIT**

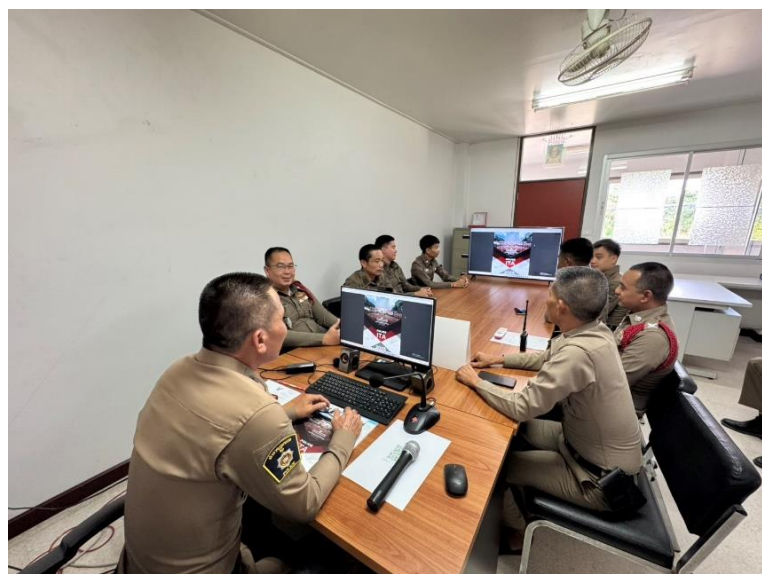
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
 สภ.สาขะโขง จ.ฉะเชิงเทรา(300254)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ	ครบ เงื่อนไข	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)		
		ขั้นต่ำ	ตอบ	% ครบ
1.งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓	10	19	190.00
2.งานป้องกันปราบปราม	!	80	25	31.25
3.งานจราจร	!	40	15	37.50
4.งานสืบสวนและงานสอบสวน	!	70	42	60.00

➤ ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวน ๒๕ ข้อ และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



## ภาพประกอบการบรรยายแนวทางการตรวจประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘

### 2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



### 2.3 กรอบการประเมิน



### 3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข